

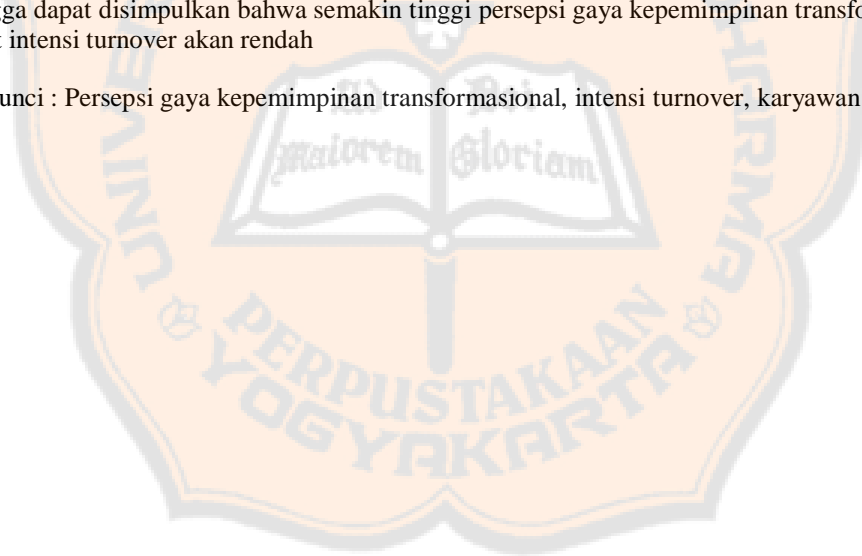
**Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan  
Transformasional Atasan dengan Intensi Turnover pada Karyawan Milenial**

*Leonardus Kevin Setiawan*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Antara Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Atasan dengan Intensi Turnover pada Karyawan Milenial. Hipotesis pada penelitian ini adalah adanya hubungan negatif antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan intensi turnover pada karyawan milenial. Subjek pada penelitian ini berjumlah 166 karyawan milenial. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala persepsi kepemimpinan transformasional dan skala intensi turnover. Skala persepsi kepemimpinan transformasional memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,970 dan skala intensi turnover memiliki koefisien reliabilitas sebesar 0,975. Teknik analisis data menggunakan uji korelasi spearman's Rho Correlation hal ini dilakukan karena persebaran data tidak normal. Hasil analisis data menunjukkan bahwa koefisien korelasi ( $r$ ) sebesar -0,689 dengan taraf signifikansi ( $p$ ) 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan transformasional dengan intensi turnover pada karyawan milenial. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi persepsi gaya kepemimpinan transformasional maka tingkat intensi turnover akan rendah

Kata kunci : Persepsi gaya kepemimpinan transformasional, intensi turnover, karyawan milenial



**Relationship Between Perception of Transformational Leadership Style With  
Turnover Intention in Millennial Employees**

*Leonardus Kevin Setiawan*

**ABSTRACT**

The research aimed to investigate the relationship between perception of transformational leadership style with turnover intention in millennial employees. The hypothesis in this research was that there was a negative significant relationship between perception of transformational leadership style with turnover intention in millennial employees. The subjects in the research were 166 millennial employees. Data collection tools used were the scale of perception of transformational leadership style and turnover intention scale. The reliability coefficient of perception of transformational leadership style scale was 0,970 and reliability coefficient of turnover intention scale is 0,975. Technique of data analyses used spearman's rho Correlation test that is performed because data on variables are not normal. The results of data analysis show the value of the correlation coefficient ( $r$ ) is -0,689 with significance value ( $p$ ) 0,000. It meant that there was a negative significant relationship between perception of transformational leadership style with turnover intention in millennial employees. It concluded that the higher the perception of transformational leadership style, the lower the turnover intention of millennial employees.

Keywords : perception of transformational leadership style, turnover intention, millennial employees.

